



— ЧЕК-ЛИСТ · ТРУДОВОЕ ПРАВО

## Сокращение на работе — что вам положено

Сокращение — законное основание, но с жёсткой процедурой и выплатами. Здесь — на что обратить внимание, чтобы не потерять положенное.

### ✓ Выходное пособие и сохранённый заработок

Положены по закону — многие об этом не знают.

### ✓ Предупреждение и вакансии

Должны предупредить заранее и предложить имеющиеся подходящие должности.

### ✓ Преимущественное право

При равной квалификации часть работников нельзя сократить первыми.

### ✓ Кого сокращать нельзя

Закон защищает отдельные категории — это важно проверить.

### ✓ «Фиктивное» сокращение оспоримо

Если должность фактически осталась — увольнение можно отменить.

#### ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН

Ст. 81, 178, 179, 180 ТК РФ.



#### Этот чек-лист задаёт направление, но не заменяет защиту

При сокращении легко недополучить выплаты или попасть под нарушение процедуры. Проверим вашу ситуацию и защитим права — звоните.

Материал носит ознакомительный характер и не является юридической консультацией по конкретной ситуации. Решение зависит от деталей вашего дела.